



Bureau Veritas Italia Spa - Divisione Certificazione  
Att.ne Responsabile Settore Etica  
Via Privata Miramare, 15-20126 Milano  
e-mail: [csr@it.bureauveritas.com](mailto:csr@it.bureauveritas.com)



Social Accountability Accreditation Services (SAAS) - New York  
fax: +212-684-1515  
e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)



## CARTA DEI VALORI

*OLT Offshore LNG Toscana S.p.A. crede fortemente nel valore delle persone e sa che un'azienda, per essere vincente, deve essere costituita da donne e uomini non solo competenti ma anche motivati: un gruppo di persone animate dal concetto di forza creativa che sappia crescere e realizzarsi di pari passo con lo sviluppo dell'azienda.*

*Per questo motivo OLT afferma la propria volontà di adottare comportamenti Socialmente Responsabili attraverso il rispetto degli individui e degli interessi della collettività senza distinzioni di ceto, origine nazionale o territoriale, razza, sesso, religione e qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione.*

*È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA 8000.*

*OLT si impegna pertanto a migliorare continuamente il proprio impatto sociale e il rispetto dei requisiti fissati dallo standard SA 8000 e dalle convenzioni, dalle leggi nazionali ed internazionali in materia di diritti della persona, diffondendoli non solo al proprio interno ma anche all'esterno della società.*

*Ecco perché abbiamo scelto di adottare il Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard SA 8000 e le Convenzioni Internazionali a difesa dei diritti umani e dei lavoratori.*



La Direzione

Giovanni Giorgi

# I PRINCIPI ETICI DI SA 8000

## LAVORO INFANTILE E MINORILE

Il lavoro infantile (< 15 anni) non è mai consentito.  
I giovani lavoratori (>15 anni, < 18 anni) possono essere impiegati, ma devono essere garantite loro protezioni speciali (lavoro pericoloso, lavoro notturno, ore di studio).  
L'azienda deve disporre di politiche e procedure per ovviare e/o rimediare a situazioni di lavoro infantile.

## LAVORO OBBLIGATO

Il lavoratore ha diritto di tenere con sé documenti personali e denaro, ed è libero di lasciare la postazione di lavoro al termine dell'orario di lavoro.  
È diritto del lavoratore dare le dimissioni, mentre è vietato richiedere a quest'ultimo il pagamento di un deposito all'inizio del rapporto di lavoro, o il pagamento di commissioni per il processo di assunzione.

## LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I lavoratori hanno il diritto ad essere ascoltati, ad organizzarsi liberamente e a contrattare collettivamente.  
Il management non può interferire con il diritto di organizzarsi, né può discriminare i lavoratori che decidono di organizzarsi collettivamente.  
I Rappresentanti dei Lavoratori devono poter comunicare con il management e con i propri colleghi sul luogo di lavoro.

**SAI** Social  
Accountability  
International



**United Nations**

**International Labour Organization**

## DISCRIMINAZIONE

Le persone devono essere assunte, promosse e retribuite unicamente in base alla capacità di portare a termine il compito loro assegnato, ed avere pari opportunità di accesso a strumenti e opportunità di avanzamento.  
Nessun lavoratore deve ricevere molestie dalla Direzione o dagli altri lavoratori, e in nessun caso l'organizzazione può sottoporre le lavoratrici a test di gravidanza o di verginità.

## ORARIO DI LAVORO

La settimana lavorativa normale non deve, su base regolare, superare le 48 ore, e deve esservi almeno 1 gg di riposo in ogni periodo di 7 gg.  
Tutto il lavoro straordinario deve essere volontario e rimborsato con una percentuale aggiuntiva, e in nessun caso può essere superiore ai limiti stabiliti dalla legge (8 ore settimanali come media su base mensile).

## PRATICHE DISCIPLINARI

Il personale non deve essere maltrattato sul lavoro fisicamente, verbalmente o mentalmente.  
Al personale non devono essere inflitte punizioni corporali.  
L'azienda deve trattare tutto il personale con dignità e rispetto.

## RETRIBUZIONE

L'azienda assicura livelli salariali conformi alle leggi e che sia garantito il diritto dei lavoratori a ricevere almeno un salario dignitoso.  
Ai lavoratori devono essere fornite informazioni scritte e comprensibili sul salario.  
Non sono consentiti accordi di mera prestazione d'opera e falsi programmi di apprendistato per evitare il rispetto degli obblighi di legge.