



Bureau Veritas Italia Spa - Divisione Certificazione
Att.ne Responsabile Settore Etica
Via Privata Miramare, 15-20126 Milano
e-mail: csr@it.bureauveritas.com



Social Accountability Accreditation Services (SAAS) - New York
fax: +212-684-1515
e-mail: saas@saasaccreditation.org



CARTA DEI VALORI

OLT Offshore LNG Toscana S.p.A. crede fortemente nel valore delle persone e sa che un'azienda, per essere vincente, deve essere costituita da donne e uomini non solo competenti ma anche motivati: un gruppo di persone animate dal concetto di forza creativa che sappia crescere e realizzarsi di pari passo con lo sviluppo dell'azienda.

Per questo motivo OLT afferma la propria volontà di adottare comportamenti Socialmente Responsabili attraverso il rispetto degli individui e degli interessi della collettività senza distinzioni di ceto, origine nazionale o territoriale, razza, sesso, religione e qualsiasi altra condizione che possa dar luogo a discriminazione.

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio "patrimonio umano" e la sensibilizzazione dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di Responsabilità Sociale stabiliti nella Norma SA 8000.

OLT si impegna pertanto a migliorare continuamente il proprio impatto sociale e il rispetto dei requisiti fissati dallo standard SA 8000 e dalle convenzioni, dalle leggi nazionali ed internazionali in materia di diritti della persona, diffondendoli non solo al proprio interno ma anche all'esterno della società.

Ecco perché abbiamo scelto di adottare il Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale secondo lo standard SA 8000 e le Convenzioni Internazionali a difesa dei diritti umani e dei lavoratori.



La Direzione

Giovanni Giorgi

I PRINCIPI ETICI DI SA 8000

LAVORO INFANTILE E MINORILE

Il lavoro infantile (< 15 anni) non è mai consentito.
I giovani lavoratori (>15 anni, < 18 anni) possono essere impiegati, ma devono essere garantite loro protezioni speciali (lavoro pericoloso, lavoro notturno, ore di studio).
L'azienda deve disporre di politiche e procedure per ovviare e/o rimediare a situazioni di lavoro infantile.

LAVORO OBBLIGATO

Il lavoratore ha diritto di tenere con sé documenti personali e denaro, ed è libero di lasciare la postazione di lavoro al termine dell'orario di lavoro.
È diritto del lavoratore dare le dimissioni, mentre è vietato richiedere a quest'ultimo il pagamento di un deposito all'inizio del rapporto di lavoro, o il pagamento di commissioni per il processo di assunzione.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

I lavoratori hanno il diritto ad essere ascoltati, ad organizzarsi liberamente e a contrattare collettivamente.
Il management non può interferire con il diritto di organizzarsi, né può discriminare i lavoratori che decidono di organizzarsi collettivamente.
I Rappresentanti dei Lavoratori devono poter comunicare con il management e con i propri colleghi sul luogo di lavoro.

SAI Social
Accountability
International



United Nations

International Labour Organization

DISCRIMINAZIONE

Le persone devono essere assunte, promosse e retribuite unicamente in base alla capacità di portare a termine il compito loro assegnato, ed avere pari opportunità di accesso a strumenti e opportunità di avanzamento.
Nessun lavoratore deve ricevere molestie dalla Direzione o dagli altri lavoratori, e in nessun caso l'organizzazione può sottoporre le lavoratrici a test di gravidanza o di verginità.

ORARIO DI LAVORO

La settimana lavorativa normale non deve, su base regolare, superare le 48 ore, e deve esservi almeno 1 gg di riposo in ogni periodo di 7 gg.
Tutto il lavoro straordinario deve essere volontario e rimborsato con una percentuale aggiuntiva, e in nessun caso può essere superiore ai limiti stabiliti dalla legge (8 ore settimanali come media su base mensile).

PRATICHE DISCIPLINARI

Il personale non deve essere maltrattato sul lavoro fisicamente, verbalmente o mentalmente.
Al personale non devono essere inflitte punizioni corporali.
L'azienda deve trattare tutto il personale con dignità e rispetto.

RETRIBUZIONE

L'azienda assicura livelli salariali conformi alle leggi e che sia garantito il diritto dei lavoratori a ricevere almeno un salario dignitoso.
Ai lavoratori devono essere fornite informazioni scritte e comprensibili sul salario.
Non sono consentiti accordi di mera prestazione d'opera e falsi programmi di apprendistato per evitare il rispetto degli obblighi di legge.